

Inhoudsdeskundige wijkteams

Utrecht/hybride, 16 tot 20 uur per week

Werk jij bij een wijkteamorganisatie in het brede veld van de jeugdhulp? Geloof je dat de kwaliteit van de jeugdhulp beter kan? En wil je daaraan bijdragen? Kom dan met ons praten hoe jij dit kan doen met onze netwerkorganisatie.

Netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren

Op veel plekken wordt aan kwaliteit gewerkt. Op veel plekken wordt geleerd. Jongeren en cliëntenorganisaties, beroepsverenigingen van professionals, organisaties van jeugdhulp, de Associatie Wijkteams, gemeenten en het Rijk werken samen in de netwerkorganisatie Kwaliteit en Blijvend Leren (KBL). Wij werken samen aan het verbeteren van de kwaliteit en een cultuur die blijvend leren mogelijk maakt. Op de website kbl.nl tref je meer informatie over KBL en de werkwijze.

De ontwikkelingen en ervaringen van lokale teams zijn van groot belang voor de brede jeugdhulp. Wil jij bijdragen het verbeteren van kwaliteit, aan samen leren en innoveren met lokale en landelijke partners neem dan contact op.

Organisatie

Je komt te werken in de netwerkorganisatie KBL. Hierin werk je samen met een divers team collega's die ieder een perspectief inbrengen. Denk hierbij aan het perspectief van: cliënten, jongeren, professionals, brancheorganisaties, gemeenten, innovatie, kennis- en onderzoek organisaties. Verder werk je met programmaleiders, projectmedewerkers, communicatieadviseurs en de twee directeuren-netwerkleiders.

Wat ga je doen?

Je bent een verbindende schakel tussen Kwaliteit en Blijvend Leren en de Associatie Wijkteams. Hiermee vergroot je duurzaam de impact voor de jeugdhulp. Je zoekt naar de gemeenschappelijke deler tussen ambities in het brede werkveld van de jeugdhulp en de kracht van lokale initiatieven. Als ambassadeur van Kwaliteit en Blijvend Leren draag je in gesprekken, bijeenkomsten en presentaties de gezamenlijke voorstellen uit. Je versterkt het perspectief van de lokale teams in de activiteiten die KBL zelf en met partners uitvoert.

Je draagt bij aan de ondersteuning van landelijke en lokale praktijken. Je denkt mee over hoe kwaliteit en leren versterkt en geborgd kan worden. Jij gebruikt jouw kennis en ervaring vanuit de lokale wijkteams bij al deze activiteiten.

Wat breng je mee?

- Een hbo/wo denkniveau en relevante werkervaring bij een wijkteamorganisatie;
- Je brengt praktijkervaring over de randvoorwaarden voor succesvolle leer-, ontwikkel- en implementatietrajecten;
- Je hebt affiniteit met het verbinden en/of opschalen van lokale 'best practices' naar het brede werkveld van de jeugdhulp;
- Je bent verbindend, sociaal en je werkt graag samen aan een gezamenlijk doel;

- Je bent in staat het perspectief van jongerenorganisaties, cliëntenorganisaties, beroepsverenigingen, brancheorganisaties, de Associatie Wijkteams, gemeenten en/of het Rijk door te vertalen naar gedragen inhoudelijke voorstellen.

Combinatie

Deze vacature wordt gezamenlijk geworven met de [vacature van strategisch procesbegeleider leren en ontwikkelen van de Associatie Wijkteams](#). Je kunt beide rollen combineren en zo binnen de Associatie Wijkteams en vanuit KBL op meerdere manieren het leren en ontwikkelen versterken.

Arbeidsvoorwaarden

De functie kan op verschillende manieren worden ingevuld. Het kan via een detachering vanuit een wijkteamorganisatie aan het netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren voor een samen overeen te komen omvang en duur. Het kan ook via een aanstelling bij het NJi of via het uitvoeren van een geïntegreerde opdracht voor de Associatie Wijkteams.

Daarnaast bieden we je:

- Invloed op de verbetering van kwaliteit en blijvend leren in de jeugdhulp;
- Veel vrijheid om de rol zelf in te vullen samen met het team;
- Deelname aan congressen en werkbezoeken;
- Flexibiliteit met thuiswerken en het werken op locatie;
- Aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit.

Het is van belang dat de werkorganisatie inclusief is. Het werk moet zó georganiseerd worden dat eenieder mee kan doen, ongeacht beperking of chronische ziekte/aandoening. Bovendien vinden we in de werkorganisatie mensen met verschillende achtergronden.

Reacties en vragen

Enthousiast? Stuur uiterlijk 1 november 2026 je motivatie en cv naar info@associatiewijkteams.nl. De eerste gesprekken worden ingepland tussen 16 en 27 november met betrokkenen van de Associatie Wijkteams. Vervolgens wordt in een tweede gesprek met vertegenwoordigers van KBL gesproken. Laat in je motivatie ook weten voor hoeveel uur je deze rol zou kunnen vervullen.

Heb je vragen over deze vacature? Neem dan contact op met Onno de Zwart (Directeur / Netwerkleider Kwaliteit en Blijvend Leren) per mail: o.dezwart@kbl.nl.